



INFORMATIVA WHISTLEBLOWING
(D.LGS. DEL 17 MARZO 2023 N. 24)

CHI PUO' SEGNALARE?

Componenti degli Organi Sociali
Lavoratori subordinati e autonomi
Soggetti terzi aventi rapporti e relazioni d'affari con la società, in maniera stabile (ad es. collaboratori continuativi; fornitori strategici)
Chiunque sia legittimo portatore di un interesse nei confronti dell'attività aziendale di SI&T S.p.A.

COSA SI PUO' SEGNALARE?

Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali
Condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni del Modello 231 o del Codice Etico
Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi a: <ul style="list-style-type: none">- appalti pubblici;- servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo;- sicurezza e conformità dei prodotti;- sicurezza dei trasporti;- tutela dell'ambiente;- radioprotezione e sicurezza nucleare;- sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali;- salute pubblica; protezione dei consumatori;- tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi
Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione
Atti od omissioni riguardanti il mercato interno
Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione

COME SEGNALARE?

Canale postale tradizionale c/o Studio Legale
Imposimato in Caserta alla via F. Ricciardi n.4*

*la segnalazione va inserita in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "riservata al gestore della segnalazione.

In forma orale, attraverso linea telefonica dedicata al numero 0823.441337 gestito da Avv. Luca Imposimato – OdV nei giorni di martedì/giovedì/venerdì (lavorativi) ai seguenti orari 16:00-19:00.

Richiedendo incontro di persona con Avv. Luca Imposimato – OdV attraverso la linea telefonica dedicata nei giorni e negli orari indicati

In via residuale attraverso la piattaforma esterna ANAC al seguente link:
<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>

COSA DEVE CONTENERE LA SEGNALAZIONE?

Riferimenti sullo svolgimento dei fatti (es. data, luogo), ogni informazione e/o prova che possa fornire un valido riscontro circa la sussistenza di quanto segnalato
Generalità o altri elementi che consentono di identificare chi ha commesso quanto dichiarato
Generalità di eventuali altri soggetti che possano riferire sui fatti oggetto di Segnalazione
Eventuali interessi privati collegati alla Segnalazione

F.A.Q.

Chi gestisce il canale di segnalazione?	Il canale viene gestito dall'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del d.lgs. 231/01
I dati del soggetto segnalante sono visibili a chiunque?	No. I dati del segnalante sono ad uso esclusivo del gestore del canale che ne assicura la protezione
Cosa accade dopo la segnalazione?	L'Organismo di Vigilanza rilascia apposita ricevuta al soggetto segnalante il quale potrà in ogni momento richiedere informazioni sullo stato di avanzamento della procedura
Entro quanto tempo deve concludersi la procedura?	Entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione
Se vi è alcun riscontro alla segnalazione cosa è possibile fare?	Si può utilizzare il canale di segnalazione esterno gestito da ANAC
Quali soggetti vengono tutelati?	Oltre al soggetto segnalante la tutela viene estesa anche a: <ul style="list-style-type: none">- facilitatori; - persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia all'Autorita' giudiziaria o contabile o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;

	<ul style="list-style-type: none">- colleghi di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'Autorita' giudiziaria o contabile o effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente;- enti di proprieta' della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'Autorita' giudiziaria o contabile o che ha effettuato una divulgazione pubblica o per i quali le stesse persone lavorano, nonche' agli enti che operano nel medesimo contesto lavorativo delle predette persone.
Quali misure di tutela sono previste?	<ul style="list-style-type: none">- divieto di atti di ritorsione o discriminazione, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;- sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante;- possibilità per il segnalante o l'organizzazione sindacale di denunciare all'Ispettorato Nazionale del Lavoro l'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni;- nullità del licenziamento ritorsivo o discriminatorio, nonché del mutamento di mansioni ai sensi dell'articolo 2013 del codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante;- L'onere a carico del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari e/o demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della



INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

	segnalazione, di dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa
--	---

Allegati:

- Modulo dati segnalante
- Modulo segnalazione

DATI DEL SEGNALANTE

Incarico (Ruolo) di servizio attuale:

Qualifica servizio attuale:

Codice Fiscale:

Cognome e Nome del segnalante:

Email: _____

Telefono: _____

Unità organizzativa:

Incarico (Ruolo) di servizio all'epoca del fatto segnalato:

Qualifica servizio all'epoca del fatto segnalato:

Unità Organizzativa:

Se la segnalazione è stata già effettuata da altri soggetti compilare la seguente tabella:

Soggetto della segnalazione: _____

Data della segnalazione: _____

Esito della segnalazione: _____

Se la segnalazione non è stata effettuata da altri soggetti, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti:

Allegare (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.



INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

Il segnalante è consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

DATI E INFORMAZIONI SEGNALAZIONE CONDOTTE ILLECITE

Società in cui si è verificato il fatto:

Periodo in cui si è verificato il fatto:

Data in cui si è verificato il fatto:

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:

Soggetto che ha commesso il fatto: (Nome, Cognome, Qualifica, possono essere inseriti anche più nomi):

Eventuali soggetti provati coinvolti:

Eventuali imprese coinvolte:

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:

Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (Nome, Cognome, Qualifica, Recapiti):

Area a cui può essere riferito il fatto:

Se "Altro", specificare:

Descrizione del fatto:
